

優良事例審査表

| | | | 極めて優れている | 優れている | できている | できていない・判断できない |
|-----|---|--|----------|-------|-------|---------------|
| 配点 | | | 15 | 10 | 5 | 0 |
| 適格性 | 体制整備 | 施設長等を筆頭とした事業所全体での取り組みとなっているか。 | | | | |
| | | 委員会またはチームが設置され、定期的に会議が開催されているか。 | | | | |
| | | 職員に周知するためのマニュアルが整備されているか。 | | | | |
| | リスクマネジメント | リスクを把握し解決するための仕組みが実践されているか。 | | | | |
| | 健康管理 | 職員の健康管理の取組が定期的に行われているか。 | | | | |
| | 教育 | 職員への教育が定期的に行われているか。（研修だけでなくOJTで実施されている場合を含む） | | | | |
| | 環境整備 | 必要な福祉用具を導入し、適切に管理しているか。 | | | | |
| 実効性 | 課題や目標が明確であり、それに対応する計画が設定されているか。 | | | | | |
| | 計画の遂行方法及びスケジュールが妥当か。 | | | | | |
| 成果 | 腰痛減少など職員の負担軽減に繋がっているか。 | | | | | |
| | 対象者の心身における変化がある等、サービスの質の向上に繋がっているか。 | | | | | |
| | 職員の定着や人材確保に繋がっているか。 | | | | | |
| 政策面 | 他の施設へ展開することが期待できる、または他の施設と比較して先進的な取組が含まれているか。 | | | | | |